



RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

El talento que tu **empresa necesita.**

Soluciones flexibles de reclutamiento y selección para encontrar talento confiable y alineado a tu operación. Combinamos Inteligencia Artificial con la evaluación de especialistas para reducir sesgos y tomar mejores decisiones de contratación.

DOCUMENTO

Propuesta de servicios · Reclutamiento

COBERTURA

Todos los giros · vacantes admin. y operativas

CONTACTO DIRECTO

Javier Hernández Dorantes · CHRO

ESQUEMAS

Prime Neruc · Empresarial · A Granel · honorarios al colocar

01 El costo real de la vacante vacía

La silla vacía es el gasto invisible más caro de la empresa — y el que nadie presupuesta:

VACANTE SIN CUBRIR

35-50%

del salario anual del puesto — productividad perdida, horas de gerencia y carga al equipo

SIN ESPECIALISTA

3-6 m

tarda en cubrirse un puesto de mando medio

MALA CONTRATACIÓN

1.5-3x

el salario anual, cuando el contratado renuncia antes de 3 meses

CON GRUPO NERUC

Primera terna calificada en 7 días hábiles — con cobertura nacional en los 32 estados y honorarios que se pagan solo al colocar.

02 Por qué el reclutamiento masivo no escala

- Las bolsas abiertas generan **volumen, no calidad**: el 80% de quienes aplican no cumplen el perfil mínimo.
- El filtrado consume **60 a 100 horas de RRHH por vacante** — tiempo que tu equipo no tiene.
- Sin psicometría ni estudio socioeconómico, el **riesgo de reincidencia de rotación es del 60%**.
- Grupo Neruc opera con **bolsas especializadas + búsqueda directa en mercado**, con evaluaciones según el paquete contratado.

PROCESO CONFIDENCIAL

Si tu empresa lo requiere, la búsqueda se ejecuta **sin publicar la vacante externamente** — búsqueda directa 100% confidencial.

03 ¿Por qué tercerizar el reclutamiento?

Las empresas enfrentan constantemente retos para encontrar talento confiable y alineado a sus necesidades:

- Alto tiempo invertido en entrevistas.
- Falta de candidatos calificados.
- Rotación de personal.
- Costos derivados de una mala contratación.
- Saturación de los equipos internos de Recursos Humanos.

LA SOLUCIÓN GRUPO NERUC

Nos encargamos de todo el proceso de reclutamiento y selección para que tu equipo se enfoque en la operación del negocio.

04 Cobertura de vacantes

Atendemos vacantes en todos los sectores y giros empresariales.

Vacantes administrativas

- Auxiliares administrativos
- Recepcionistas
- Ejecutivos de ventas
- Coordinadores
- Supervisores
- Gerencias

...y más posiciones según la necesidad de tu empresa.

Vacantes operativas

- Almacenistas
- Choferes
- Operadores
- Personal de producción
- Ayudantes generales
- Técnicos

...y más posiciones según la necesidad de tu empresa.

05 Nuestro proceso de reclutamiento

- | | | | |
|----|-----------------------------|----|---|
| 01 | Levantamiento del perfil. | 02 | Publicación de la vacante en diversos canales de atracción. |
| 03 | Filtrado curricular. | 04 | Entrevistas iniciales. |
| 05 | Presentación de candidatos. | 06 | Aplicación de evaluaciones según el paquete contratado. |
| 07 | Validación de referencias. | 08 | Seguimiento hasta la contratación — y post-contratación a los 30, 60 y 90 días. |

INTELIGENCIA ARTIFICIAL + EVALUACIÓN HUMANA

Durante el proceso combinamos herramientas de Inteligencia Artificial con la evaluación y validación de especialistas en reclutamiento, lo que nos permite reducir sesgos tanto tecnológicos como humanos y tomar decisiones más objetivas.

06 Proceso por tipo de vacante

Vacantes administrativas

- Publicación en canales de reclutamiento.
- Presentación de hasta **3 ternas** de candidatos finalistas.
- Entrevistas por parte del cliente.
- Pruebas psicométricas al candidato seleccionado.
- Validación de referencias laborales del seleccionado.

SERVICIOS ADICIONALES

- Pruebas psicométricas adicionales.
- Referencias laborales adicionales.
- Estudios socioeconómicos.

Vacantes operativas

- Publicación en canales de reclutamiento.
- Presentación de **1 terna** finalista.
- Aplicación de batería de valores al seleccionado.
- Validación de referencias laborales del seleccionado.

SERVICIOS ADICIONALES

- Estudios socioeconómicos.
- Pruebas especializadas.

07 Esquemas de contratación

Tres esquemas flexibles. La inversión se calcula sobre el sueldo mensual de la vacante contratada.

PAQUETE PRIME NERUC

Membresía Prime

40%

del sueldo mensual de la vacante

- Membresía Neruc Prime mensual.
- Reclutamiento y selección.
- Estudio socioeconómico incluido para vacantes administrativas.
- Garantía de reemplazo.

PAQUETE EMPRESARIAL

Volumen mensual

50%

del sueldo mensual de la vacante

Requisito: más de 3 vacantes solicitadas por mes.

- Reclutamiento y selección.
- Garantía de reemplazo.

PAQUETE A GRANEL

Por vacante

75%

del sueldo mensual de la vacante

- Reclutamiento y selección por vacante individual.
- Garantía de reemplazo.

GARANTÍAS DE REEMPLAZO

Vacantes operativas: 15 días.

Vacantes administrativas: 3 meses.

Servicios complementarios

- Estudios socioeconómicos.
- Pruebas psicométricas adicionales.
- Referencias laborales adicionales.
- Evaluaciones especializadas.

08 ¿Por qué elegir Grupo Neruc?

- Atención a todos los giros empresariales.
- Inteligencia Artificial y evaluación humana para una selección más objetiva.
- Ahorro de tiempo para tu empresa.
- Garantía de reemplazo.
- Primera terna calificada en 7 días hábiles.
- Búsqueda confidencial sin publicar la vacante, si se requiere.
- Proceso estructurado y profesional.
- Reducción de sesgos mediante validación tecnológica y profesional.
- Evaluaciones y filtros de calidad.
- Flexibilidad mediante distintos esquemas de contratación.
- Cobertura nacional · 32 estados.
- Contacto directo con Javier Hernández (CHRO) durante todo el proceso.

Comencemos hoy

Encontramos el talento que tu empresa necesita **para crecer.**

Javier Hernández Dorantes · VP · CHRO Grupo Neruc · javier.hernandez@gruponeruc.com
nerucprime.com/headhunting/legacy — en 48 horas tiene una propuesta.