

RECLUTAMIENTO · SELECCIÓN · HEADHUNTING

El talento que tu **empresa necesita.**

Desde la vacante operativa hasta la posición directiva: soluciones flexibles para encontrar talento confiable y alineado a tu operación, con Inteligencia Artificial y la evaluación de especialistas.



DOCUMENTO

Propuesta de servicios
Capital Humano · 2026

COBERTURA

Todos los giros · 32 estados
Operativas, administrativas y
ejecutivas

ESQUEMAS

Prime Neruc · Empresarial · A Granel
Honorarios al colocar

CONTACTO DIRECTO

Javier Hernández Dorantes
VP · CHRO Grupo Neruc

QUIÉNES SOMOS

Un solo aliado para **cada nivel de tu equipo.**

Identificamos, evaluamos y presentamos candidatos con un proceso riguroso y una manera de trabajar cercana y ágil, pensada para equipos que necesitan resultados rápidos sin sacrificar calidad.

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Vacantes administrativas y operativas

Nos encargamos de todo el proceso —del levantamiento del perfil al seguimiento post-contratación— para que tu equipo se enfoque en la operación del negocio.

EXECUTIVE SEARCH · HEADHUNTING

Posiciones de liderazgo y roles críticos

Búsqueda directa en el mercado y evaluación experta para encontrar al perfil ideal, esté o no buscando empleo, con acompañamiento hasta su integración.

INTELIGENCIA ARTIFICIAL + EVALUACIÓN HUMANA

Combinamos herramientas de IA con la validación de especialistas en reclutamiento: reducimos sesgos tanto tecnológicos como humanos y tomamos decisiones de contratación más objetivas.

01 · EL PROBLEMA

El costo real de **la vacante vacía.**

La silla vacía es el gasto invisible más caro de la empresa, y el que nadie presupuesta.

VACANTE SIN CUBRIR

35-50%

del salario anual del puesto:
productividad perdida, horas de
gerencia y carga al equipo.

SIN ESPECIALISTA

3-6 meses

tarda en cubrirse un puesto de mando
medio.

MALA CONTRATACIÓN

1.5-3x

el salario anual, cuando el contratado
renuncia antes de 3 meses.

CON GRUPO NERUC

Primera terna calificada en 7 días hábiles, con cobertura nacional en los 32 estados y honorarios que se pagan sólo al colocar.

02 · POR QUÉ TERCERIZAR

El reclutamiento masivo **no escala.**

Las bolsas abiertas generan volumen, no calidad. Y el volumen lo paga tu equipo de Recursos Humanos.

LO QUE VIVE TU EQUIPO HOY

- El **80%** de quienes aplican no cumple el perfil mínimo.
- El filtrado consume **60 a 100 horas** de RRHH por vacante.
- Sin psicometría ni estudio socioeconómico, el riesgo de reincidencia de rotación es del **60%**.
- Falta de candidatos calificados y saturación del equipo interno.

CÓMO LO RESOLVEMOS

- Bolsas especializadas + búsqueda directa en el mercado.
- Evaluaciones según el paquete contratado.
- Tu equipo sólo entrevista a finalistas calificados.
- Nosotros llevamos el proceso completo; tú, la operación del negocio.

PROCESO CONFIDENCIAL

Si tu empresa lo requiere, la búsqueda se ejecuta sin publicar la vacante: búsqueda directa 100% confidencial.

03 · COBERTURA

Todas las vacantes, **todos los giros.**

Atendemos posiciones en todos los sectores empresariales, del piso de operación a la dirección.

OPERATIVAS

- Almacenistas
- Choferes
- Operadores
- Personal de producción
- Ayudantes generales
- Técnicos

ADMINISTRATIVAS

- Auxiliares administrativos
- Recepcionistas
- Ejecutivos de ventas
- Coordinadores
- Supervisores
- Gerencias

EJECUTIVAS · HEADHUNTING

- Direcciones y posiciones de liderazgo
- Roles críticos para la operación
- Búsquedas confidenciales

...y más posiciones según la necesidad de tu empresa.

SECTORES

Real Estate

Finanzas

Tecnología

Educación

Retail

Manufactura

Automotriz

Restaurantes

Hoteles

Y más

04 · PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Ocho pasos, **de la vacante al día 90.**

Un proceso estructurado que no termina con la firma: damos seguimiento después de la contratación.

01 Levantamiento del perfil Entendemos el puesto, la cultura y lo que tu operación necesita.	02 Publicación En diversos canales de atracción, o búsqueda confidencial si se requiere.	03 Filtrado curricular IA y especialistas descartan a quien no cumple el perfil mínimo.	04 Entrevistas iniciales Validamos experiencia, actitud y ajuste al puesto.
05 Presentación de candidatos Ternas de finalistas calificados listas para tu entrevista.	06 Evaluaciones Psicométricas, de valores o especializadas, según el paquete.	07 Validación de referencias Confirmamos la trayectoria laboral del seleccionado.	08 Contratación y seguimiento Acompañamiento a los 30, 60 y 90 días.

05 · PROCESO DE EXECUTIVE SEARCH

Cinco etapas, **un solo objetivo.**

El candidato correcto en el tiempo correcto, para las posiciones donde una mala decisión cuesta más.

01

Briefing

Entendemos el perfil, la cultura y los objetivos del rol.

02

Mapeo

Investigamos el mercado e identificamos candidatos potenciales, estén o no buscando empleo.

03

Evaluación integral

Entrevistas por competencias, validación de referencias y assessment cuando aplica.

04

Presentación

Entregamos una shortlist con perfiles calificados.

05

Cierre

Apoyo en la negociación de la oferta y en la integración a la empresa.

UN CONSULTOR DEDICADO

Durante toda la búsqueda tienes un solo interlocutor, con contacto directo con la Vicepresidencia de Capital Humano.

06 · ALCANCE POR TIPO DE VACANTE

Qué incluye **cada búsqueda.**

El alcance se ajusta al tipo de puesto; los servicios adicionales se suman cuando los necesitas.

VACANTES ADMINISTRATIVAS

- Publicación en canales de reclutamiento.
- Presentación de hasta 3 ternas de candidatos finalistas.
- Entrevistas por parte del cliente.
- Pruebas psicométricas al candidato seleccionado.
- Validación de referencias laborales del seleccionado.

ADICIONALES · Psicométricas y referencias adicionales · Estudios socioeconómicos

VACANTES OPERATIVAS

- Publicación en canales de reclutamiento.
- Presentación de 1 terna finalista.
- Aplicación de batería de valores al seleccionado.
- Validación de referencias laborales del seleccionado.

ADICIONALES · Estudios socioeconómicos · Pruebas especializadas

07 · ESQUEMAS DE CONTRATACIÓN

Tres esquemas flexibles, **pagas al colocar.**

La inversión se calcula sobre el sueldo mensual de la vacante contratada.

PAQUETE PRIME NERUC

Membresía Prime**40%**

del sueldo mensual de la vacante

- Membresía Neruc Prime mensual.
- Reclutamiento y selección.
- Estudio socioeconómico incluido en vacantes administrativas.
- Garantía de reemplazo.

PAQUETE EMPRESARIAL

Volumen mensual**50%**

del sueldo mensual de la vacante

- Para más de 3 vacantes solicitadas por mes.
- Reclutamiento y selección.
- Garantía de reemplazo.

PAQUETE A GRANEL

Por vacante**75%**

del sueldo mensual de la vacante

- Reclutamiento y selección por vacante individual.
- Garantía de reemplazo.

08 · GARANTÍAS Y COMPROMISOS

Lo que **firmamos contigo.**

Si el candidato no se queda, lo reemplazamos. Y estos son los tiempos a los que nos comprometemos.

PRIMERA TERNA**7 días**

hábiles para presentar
candidatos calificados.

VACANTE OPERATIVA**15 días**

de garantía de reemplazo.

VACANTE ADMINISTRATIVA**3 meses**

de garantía de reemplazo.

COBERTURA**32 estados**

cobertura nacional en todo
México.

SEGUIMIENTO POST-CONTRATACIÓN

Acompañamos al contratado y a tu equipo a los 30, 60 y 90 días.

SERVICIOS COMPLEMENTARIOS

Estudios socioeconómicos · Pruebas psicométricas adicionales ·
Referencias laborales adicionales · Evaluaciones especializadas.

09 · POR QUÉ GRUPO NERUC

Cuatro razones **para elegirnos.**

Atención a todos los giros, un proceso estructurado y flexibilidad para contratar como mejor le conviene a tu empresa.

RAPIDEZ**Terna en 7 días hábiles**

Ahorro de tiempo para tu equipo: sólo entrevistas finalistas.

PRECISIÓN**IA + especialistas**

Evaluación por competencias y filtros de calidad que reducen sesgos.

CONFIANZA**Garantía de reemplazo**

Y búsqueda confidencial, sin publicar la vacante, si se requiere.

CERCANÍA**Contacto directo**

Con Javier Hernández, CHRO, durante todo el proceso.

-
- Atención a todos los giros empresariales
 - Proceso estructurado y profesional
 - Evaluaciones y filtros de calidad
 - Flexibilidad en esquemas de contratación
 - Cobertura nacional · 32 estados
 - Seguimiento a los 30, 60 y 90 días

COMENCEMOS HOY

Hablemos de tu **próxima contratación.**

Encontramos el talento que tu empresa necesita para crecer. Cuéntanos la vacante y en 48 horas tienes una propuesta.

CONTACTO DIRECTO

Javier Hernández Dorantes · VP · CHRO
javier.hernandez@gruponderuc.com

SOLICITA TU PROPUESTA

nerucprime.com/headhunting/legacy

GRUPO NERUC

contacto@gruponderuc.com
gruponderuc.com